**BEREKENING BEDRIJFSTOESLAG**

**(VOORHEEN AANVULLENDE CONVENTIONELE BRUGPENSIOENVERGOEDING)**

**REFERTEPERIODE**\* = de laatste 12 maanden (loonfiches), voorafgaand aan de maand waarin het

 SWT aanvangt

**BRUTO RSZ-LOON**\*\* = het brutoloon van de **effectief gepresteerde dagen** van de referteperiode

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STAP 1: BRUTO REFERTEDAGLOON

|  |  |
| --- | --- |
| = bruto RSZ-loon\*\* referteperiode\* =  aantal effectief gepresteerde dagen referteperiode  |   ,  euro/dag |

|  |
| --- |
| *Bij arbeidsongeschiktheid gedurende de volledige referteperiode, wordt het bruto refertedagloon berekend door het bruto bedrag van de verbrekingsvergoeding te delen door het overeenstemmende aantal dagen.* |

 |
| STAP 2: BRUTO REFERTEMAANDLOON |
| - In een vijf dagen uurrooster: bruto refertedagloon x 65/3- In een zes dagen uurrooster: bruto refertedagloon x 78/3*In geval van tijdskrediet of van thematisch verlof zal voor de berekening van het bruto refertemaandloon rekening gehouden worden met het dagenstelsel waarin de arbeider voordien werkte.* |
| STAP 3: NETTO REFERTEMAANDLOON |
|

|  |  |
| --- | --- |
| = bruto refertemaandloon | =  ,  euro |
| - R.S.Z.-werknemer (13,07 % brutoloon **aan 100%**) | -  ,  euro |
| + werkbonus  | +  ,  euro |
| = belastbaar refertemaandloon | =  ,  euro |
| - bedrijfsvoorheffing | -  ,  euro |
| + korting bedrijfsvoorheffing | +  ,  euro |
| = netto refertemaandloon | =  ,  euro |
|  🡺**afgerond op de euro naar boven** | =  ,  euro |

 |
| STAP 4: BRUTO BEDRIJFSTOESLAG(VOORHEEN AANVULLENDE CONVENTIONELE BRUGPENSIOENVERGOEDING) |
| = het afgerond netto refertemaandloon - 26 dagen werkloosheidsvergoeding 2=  -  =  euro  2 |