

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018 voor het Paritair Comité 140 (PC 140.00) voor het Vervoer en de Logistiek betreffende het sectoraal pensioenstelsel ingericht in de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of de goederenbehandeling voor rekening van derden

Preambule

De collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité 140 op 15 september 2011 heeft met ingang van 1 juli 2011 een sectoraal pensioenstelsel ingericht voor de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden. De werkgevers die behoren tot deze subsectoren vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité 140.03, zoals bepaald in het Koninklijk besluit van 22 januari 2010 (B.S. 9 februari 2010).

Het sectoraal pensioenstelsel is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité 140.03 voor zover de werkgever geen gebruik gemaakt heeft van de voorziene opting out en behoren tot de RSZ-categorie 083 en voor zover hun werknemers voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van het reglement van het sectoraal pensioenstelsel.

In 2015 kwamen de bevoegde representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties overeen om de bijdrage tot het aanvullend sectoraal pensioenstelsel vanaf 1 januari 2016 te verhogen in het kader van een toenadering tussen de arbeiders-bedienden die actief zijn binnen dezelfde beroeps categorie en binnen dezelfde ondernemingsactiviteiten, waarmee bedoeld worden: de werkgevers (en hun werknemers) die vallen onder het ressort van het Paritair Subcomité 140.03 (voor wat de arbeiders betreft) en onder het ressort van het Paritair Comité 226 (voor wat de bedienden betreft). Hiermee werd een eerste stap gezet in de uitvoering van artikel 14 van de WAP (wet betreffende de aanvullende pensioenen van 28 april 2003) dat beoogt het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen geleidelijk weg te werken.

Op basis van een analyse die werd uitgevoerd conform de gangbare richtlijnen ter zake, was gebleken dat het sectoraal pensioenstelsel dat van toepassing is op de bedienden van werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité 226 (actief in dezelfde subsectoren als deze die bedoeld zijn in Paritair Subcomité 140.03 voor wat betreft de arbeiders) en waarbij de vergelijking gemaakt wordt voor dezelfde ondernemingsactiviteit (aan de hand van hetzelfde nummer van de RSZ-categorie), niet alleen verschilt van het sectoraal pensioenstelsel dat van toepassing is op hun arbeiders maar in de praktijk globaal ook gunstiger is voor de bedienden. Daar het sectoraal pensioenstelsel dat van toepassing is op de bedienden actief in dezelfde ondernemingsactiviteit uitgedrukt wordt als een percentage van het loon, zijn de voor het Paritair Subcomité 140.03 bevoegde representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties overeengekomen om in het kader van het protocolakkoord 2017-2018 een verdere stap te zetten in de toenadering tussen arbeiders en bedienden en om de bijdrage tot hun sectoraal pensioenstelsel om te vormen

tot een procentuele bijdrage. Bij deze omvorming werd bij wijze van overgangsmaatregel overeengekomen dat erop toegezien zou worden dat het resultaat van de procentuele berekening voor de bepaling van de bijdrage, niet lager zou zijn dan de overeengekomen Forfaitaire Bijdrage, van respectievelijk 75EUR tussen 1 juli 2018 en 1 januari 2019 en vanaf dan van 80EUR, telkens aangepast aan de toepasselijke Globale Prestatiefactor van de betrokken aangeslotene.

Huidige collectieve arbeidsovereenkomst werkt deze afspraken verder uit om deze bijkomende stap in de toenadering tussen arbeiders en bedienden werkzaam in dezelfde ondernemingsactiviteit, te realiseren.

Bijgevolg onderschrijven partijen bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst de volgende bijlagen:

- Bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bevat de gecoördineerde versie van het reglement van het sectoraal pensioenstelsel, zoals van toepassing met ingang van 1 januari 2019.
- Bijlage 2 preciseert de bijdrage tot het sectoraal pensioenstelsel met ingang van 1 januari 2019.
- Bijlage 3 bevat de zgn. opting out modaliteiten.

Artikel 1 - Toepassingsgebied en begrippen

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die vallen onder het ressort van het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden .

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) De leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 035.
- b) De leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

§3. Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek (afgekort SFTL) is de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel.

Onder "SFTL" wordt verstaan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 5 december 1973, zoals vervolgens gewijzigd en aangeduid bij collectieve arbeidsovereenkomst als inrichter van het sectoraal pensioenstelsel.

§4. Het OFP Pensio TL is de pensioeninstelling die het sectoraal pensioenstelsel beheert en uitvoert.

Onder "Pensio TL" wordt verstaan de pensioeninstelling - organisme voor de financiering van pensioenen (OFP Pensio TL) - aan wie het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel, zoals uitgewerkt in het pensioenreglement dat bijlage nr.1 vormt bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, toevertrouwd is en die eveneens instaat voor de informatie- en transparantieplichtingen overeenkomstig de toepasselijke wetgeving.

Artikel 2 - Doel en voorwerp van de overeenkomst

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met het oog op de geleidelijke wegwerking van het verschil in behandeling tussen arbeiders en bedienden in het kader van de bestaande sectorale pensioenstelsels die van toepassing zijn op de werkgevers en hun werknemers die respectievelijk ressorteren onder het Paritair Subcomité 140.03 (voor wat de arbeiders betreft) en het Paritair Comité 226 (voor wat de bedienden betreft) in de RSZ-categorie 083 gelet op hun ondernemingsactiviteiten.

Met ingang van 1 juli 2018 werd de patronale bijdrage aan het sectoraal pensioenstelsel ingericht door het SFTL en beheerd door Pensio TL, omgevormd tot een procentuele bijdrage. Om te vermijden dat de toepassing van deze nieuwe procentuele bijdrage ingevolge de omvorming zou leiden tot een (tijdelijke) daling van de bijdrage voor sommige werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van het sectoraal pensioenstelsel, werd bij wijze van overgangsmaatregel overeengekomen dat het bedrag van de procentuele bijdrage gedurende een overgangsperiode niet lager mag zijn dan het bedrag van de forfaitaire bijdrage (aangepast aan de globale prestatiefactor wanneer de tewerkstelling niet voltijds is en/of het kwartaal onvolledig is) en die tot 31 december 2018 vastgesteld werd op 75EUR (voor een volledig in aanmerking te nemen kwartaal en voltijdse tewerkstelling) en vanaf 1 januari 2019 op 80EUR (voor een volledig in aanmerking te nemen kwartaal en voltijdse tewerkstelling), telkens aan te passen aan de globale prestatiefactor, zoals bepaald in de bijlagen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Met het oog op een transparante en een duidelijke communicatie herneemt bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst de toezegging en het reglement van het sectoraal pensioenstelsel in zijn totaliteit, m.i.v. de door deze collectieve arbeidsovereenkomst aangebrachte wijzigingen, zoals hierboven uiteengezet. Partijen benadrukken in dit verband dat het sectoraal pensioenstelsel ononderbroken wordt voortgezet sinds 1 juli 2011 voor de duur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, en dat de wijziging van de bijdrage tot het sectoraal pensioenstelsel zoals bepaald in huidige collectieve arbeidsovereenkomst slechts betrekking heeft op de periode gesitueerd na 31 december 2018.

Artikel 3 - Bijlagen

§1. Alle bijlagen maken integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Bijlage nr.1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bevat een gecoördineerde versie van het reglement van het sectoraal pensioenstelsel. Het reglement beschrijft de aansluitingsvoorwaarden, de voordelen en de procedure bij uitreding. Bijlage nr.1 bepaalt ook de regels inzake het beheer van het sectoraal pensioenstelsel. De andere regels inzake

het beheer zijn vastgelegd in de statuten van Pensio TL en de overige werkingsdocumenten van Pensio TL die beschikbaar zijn op de websites van SFTL en Pensio TL.

SFTL en Pensio TL kunnen in het kader van het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel samenwerken met andere sectorale inrichters en pensioeninstellingen. Te dien einde en met het oog op een deugdelijk en prudent beheer en een vlotte uitvoering van de operationele taken betreffende het sectoraal pensioenstelsel, kunnen zij toetreden tot en meewerken aan samenwerkingsverbanden waarvan het doel in overeenstemming is met het doel van Pensio TL en die de activiteiten van beheer en uitvoering met betrekking tot het sectoraal pensioenstelsel kunnen ondersteunen en vergemakkelijken.

§3. Bijlage nr. 2 betreft de bijdragen bestemd voor het sectoraal pensioenstelsel. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid int en vordert de bijdragen betreffende het sectoraal pensioenstelsel in bij alle werkgevers die behoren tot de RSZ-categorie 083 waarop deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is voor zover ze niet beoogd worden door de opting out bepaald hieronder (en in bijlage nr.3), voor al hun werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden, zoals bepaald in het pensioenreglement (bijlage nr.1). De RSZ stort de geïnde en ingevorderde bedragen aan SFTL, die het sectoraal pensioenstelsel inricht, met het oog op de financiering, het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel. SFTL stort de nodige bijdragen aan Pensio TL, die optreedt als pensioeninstelling voor het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel.

§4. Bijlage nr.3 betreft de opting out modaliteiten voor het sectoraal pensioenstelsel. Volgens de voorwaarden bepaald in bijlage nr. 3 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en met inachtneming van de toepasselijke bepalingen van de WAP, mogen werkgevers die onder het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenstelsel vallen, de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel zelf organiseren voor hun werknemers in één of meerdere ondernemingspensioenstelsels op het niveau van de onderneming.

Artikel 4 - Duur

§1. Het sectoraal pensioenstelsel is van toepassing sinds 1 juli 2011 en bestaat voor onbepaalde duur.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten die inzake het aanvullend sectoraal pensioenstelsel gesloten werden (collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 september 2011, 15 december 2016 en 17 mei 2018 gesloten binnen het Paritair Comité 140 en gekend onder de nummers 106705/CO/140.0409, 137207/CO/140 en 146.632/CO/140 (KB 7 oktober 2018, B.S. 23 oktober 2018)).

§3. Ze kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen. Deze opzegging moet schriftelijk gebeuren, met inachtneming van alle wettelijke bepalingen en per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité, die zonder verwijl alle ondertekenende partijen hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis stelt.

Een opzeg van zes maanden moet in acht genomen worden. De termijn neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de datum waarop het aangetekend schrijven verstuurd werd.

Artikel 5 - Algemene bepalingen

§1. Indien één of meerdere bepalingen nietig zouden zijn of ongeldig of zonder uitwerking verklaard zou(den) worden, blijven, onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen, alle andere bepalingen onverminderd van toepassing en uitwerking behouden.

§2. In zulk geval alsook in de gevallen waar de geldigheid of uitwerking van de volledige overeenkomst in gevaar komt, verbinden de ondertekenende organisaties zich ertoe om zonder verwijl onderhandelingen op te starten met het oog op een regeling of, bij gebreke ervan binnen zes maanden, om de situatie en de gevolgen van dergelijke ongeldigverklaringen vast te stellen.