

Bijlage nr. 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst 22 november 2018 van het Paritair Comité 140 (PC 140.00) voor het Vervoer en de Logistiek betreffende het sectoraal pensioenstelsel ingericht in de subsectoren van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden

Bijlage nr. 3 m.b.t. de opting out

Artikel 1

Deze bijlage maakt integraal deel uit van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018 betreffende het sectoraal pensioenstelsel van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

Deze bijlage bepaalt de opting out modaliteiten van het sectoraal pensioenstelsel. Een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sectoraal pensioenstelsel kan de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel zelf organiseren via één of meerdere ondernemingspensioenstelsels, ingericht op het niveau van zijn ondernemingen, onder de in deze bijlage vermelde voorwaarden en met inachtneming van de wettelijke bepalingen terzake.

Artikel 2

Voor werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze bijlage die bestaan op de datum van de inwerkingtreding van het sectoraal pensioenstelsel (d.w.z. op 1 juli 2011), is de opting out mogelijkheid afhankelijk van de naleving van alle hierna volgende voorwaarden:

2.1. van toepassing op alle werknemers

De op ondernemingsvlak georganiseerde pensioenstelsels moeten van toepassing zijn op alle werknemers van de werkgever, die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden bepaald in het pensioenreglement van het sectoraal pensioenstelsel.

Dit houdt in dat alle werknemers aangegeven in RSZ-categorie 083 met werknemerskengetallen "015" en "027" die, anders dan onder een leercontract, tewerkgesteld worden krachtens een arbeidsovereenkomst, voor bepaalde of onbepaalde duur, ongeacht hun leeftijd, moeten aangesloten zijn bij de opted out ondernemingspensioenstelsels. Mogen uitgesloten worden uit deze ondernemingspensioenstelsels:

werknemers met een leercontract, zoals de leerlingen met het werknemerskengetal "035" en de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden onder werknemerskengetal "015" maar werken onder een leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

De aansluiting bij het ondernemingpensioenstelsel moet onmiddellijk zijn bij de aanvang van de arbeidsovereenkomst.

2.2. van toepassing op alle zetels van de werkgever

De op ondernemingsvlak georganiseerde pensioenstelsels moeten van toepassing zijn op alle werknemers van de werkgever.

Wanneer een werkgever meerdere zetels heeft, die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid met éénzelfde immatriculatienummer en onder RSZ-categorie 083 gekend zijn, is vereist dat zijn

ondernemingspensioenstelsel(s) van toepassing is (zijn) op alle werknemers tewerkgesteld in al zijn zetels.

2.3. minstens gelijkwaardig

De op ondernemingsvlak georganiseerde pensioenstelsels moeten minstens gelijkwaardig zijn aan het sectoraal pensioenstelsel. De gelijkwaardigheidsvoorwaarde moet zowel m.b.t. het aanvullend pensioen als m.b.t. de overlijdensdekking vervuld zijn. Bovendien kunnen deze gelijkwaardigheidstoets en -vergelijking alleen gebeuren door slechts de werkgeversbijdragen onder het ondernemingspensioenstelsel in aanmerking te nemen, met uitsluiting van de persoonlijke werknemersbijdragen en voordelen gefinancierd met persoonlijke werknemersbijdragen.

Voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, cash balance en vaste bijdragen met gewaarborgd rendement, houdt de gelijkwaardigheid in dat de verworven reserves inzake het aanvullend pensioen die gefinancierd worden door werkgeversbijdragen onder het ondernemingspensioenstelsel voor elke werknemer op het ogenblik van 3 jaar aansluiting, enerzijds, en op het ogenblik van 10 jaar aansluiting, anderzijds, minstens gelijk zijn aan de financiële kapitalisatie (kapitalisatie zonder inachtneming van sterftetafels) van de KwartaalPensioenBijdrage zoals gedefinieerd in het sectoraal pensioenstelsel, (gerekend) aan het rendement bedoeld in artikel 24 § 2 WAP.

Voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement, houdt de gelijkwaardigheid in dat de netto werkgeversbijdrage voor de financiering van het aanvullend pensioen voor elke werknemer minstens gelijk is aan de KwartaalPensioenBijdrage zoals gedefinieerd in het sectoraal pensioenstelsel. De netto werkgeversbijdrage onder het ondernemingpensioenstelsel is de werkgeversbijdrage die, na aftrek van alle kosten, taksen, lasten en vergoedingen gebruikt wordt voor de opbouw van aanvullende pensioenvoordelen.

Bovendien moet, voor alle types van ondernemingspensioenstelsels, de all-in kost van de werkgeversbijdrage, waarin de netto werkgeversbijdrage voor het aanvullend pensioen, alle kosten van het pensioenstelsel, met inbegrip van de toegepaste beheers- en werkingskosten van de pensioeninstelling, de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid, taksen en andere lasten, vervat zijn, geïndividualiseerd per werknemer, minstens gelijk zijn aan

- (i) de Procentuele Bijdrage in situaties waar de Procentuele Bijdrage voor de betrokken werknemer resulteert in een hoger bedrag dan het bedrag van de Forfaitaire Bijdrage aangepast aan de Globale Prestatiefactor, zoals gedefinieerd in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sectoraal pensioenstelsel.
OF, naargelang van het geval,
- (ii) aan het bedrag van de Forfaitaire Bijdrage aangepast aan de Globale Prestatiefactor, zoals gedefinieerd in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sectoraal pensioenstelsel, in situaties waar de Procentuele Bijdrage lager is dan het bedrag van de Forfaitaire Bijdrage aangepast aan de Globale Prestatiefactor.

De toepassing van het ondernemingpensioenstelsel moet voorzien zijn voor onbepaalde duur.

Voor de gelijkwaardigheidstoets is de normale pensioenleeftijd 65 jaar.

2.4. verklaring werkgever en attest actuaris met ondernemingspensioenreglement als bijlage

De werkgever heeft vóór 1 juli 2011 een schriftelijke verklaring op eer bezorgd aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, hierna SFTL, ingevolge de mededeling van het SFTL gericht aan werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de in artikel 1 vermelde collectieve arbeidsovereenkomst. De verklaring bevestigt de toepassing op 1 juli 2011 van één of meerdere minstens gelijkwaardige ondernemingspensioenstelsels op al hun werknemers, die aan de aansluitingsvoorwaarden van het

sectoraal pensioenstelsel voldoen, van al hun zetels met eenzelfde RSZ-immatriculatienummer en met RSZ-categorie 083.

De inhoud van deze verklaring op eer moet vervolgens bevestigd worden door een bijkomend af te leveren attest opgesteld per werkgever voor elk van zijn ondernemingspensioenstelsels door de actuaaris van de pensioeninstelling die het betrokken ondernemingspensioenstelsel beheert. Deze attesten moeten bezorgd worden aan het SFTL vóór 15 oktober 2011 en moeten voldoen aan het model hieronder. Uit deze attesten moet blijken dat elk ondernemingspensioenstelsel of, in het geval waar een werkgever meerdere ondernemingspensioenstelsels gelijktijdig toepast op zijn werknemers, alle toepasselijke ondernemingspensioenstelsels samen genomen, voldoen aan alle voorwaarden voor de opting out zoals bepaald in onderhavige bijlage.

“Model attest”

"Ondergetekende, [_____ naam, _____ voornaam, _____ adres] actuaaris, erkend om in overeenstemming met de wettelijke vereisten, een actuariële functie te vervullen,

verklaart aan wie het aanbelangt en certificeert t.g.v. het Sociaal Fonds Transport en Logistiek – m.b.t. [het] / [de] volgende ondernemingspensioenstelsels van de hierna opgesomde werkgever:

- werkgever: _____ [naam], _____ [adres maatschappelijke zetel], _____ [KBO nummer] en _____ [RSZ identificatienummer: 083_____]

- per pensioenstelsel: nummer of benaming en vorm van het pensioenstelsel: _____
(vorm = *hetzij een groepsverzekeringscontract, hetzij een reglement beheerd door een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, hetzij een groepsverzekering of pensioenreglement beheerd door een instelling bedoeld in artikel 32 § 1, 2° WAP*)

- identificatie van het pensioenstelsel aan de hand van de unieke code bedoeld in de reglementering DB2P, databank tweede pijler, voor zover reeds beschikbaar (*in te vullen per ondernemingspensioenstelsel*):

- identiteit van de pensioeninstelling: _____ [naam], _____ [adres van de pensioeninstelling die het ondernemingspensioenstelsel beheert] (*in te vullen per ondernemingspensioenstelsel*)

na nazicht van [het] / [de] hiervoor bepaalde ondernemingspensioenstelsel(s) en de toetsing ervan aan de opting out voorwaarden van het sectoraal pensioenstelsel voor de werknemers van het Paritair Comité 140 voor het Vervoer en de Logistiek van toepassing in de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor goederenbehandeling voor rekening van derden, thans ressorterend onder het Paritair Subcomité 140.03, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het sectoraal pensioenstelsel en in het bijzonder in bijlage nr. 3,

dat [het] / [elk] van de hiervoor vermelde ondernemingspensioenstelsel[s] van voormelde werkgever op 1 juli 2011 voldeed aan ALLE opting out voorwaarden en tot heden hieraan [blijft] / [blijven] voldoen.

Ondergetekende verbindt er zich toe om het Sociaal Fonds Transport en Logistiek schriftelijk op de hoogte te brengen van feiten die een invloed kunnen hebben op de inhoud van dit attest uiterlijk 2 weken na zijn kennisneming van die feiten.

Dit schrijven wordt gericht ter attentie van de Directeur van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, de Smet de Naeyerlaan 115, 1090 Brussel.

De geldingskracht van dit attest is beperkt in de tijd tot 31 december 2011, tenzij het eerder wordt ongedaan gemaakt of vervangen.

Een kopie van [het] / [de] pensioenreglement[en] van voormeld[e] ondernemingspensioenstelsel[s] is [zijn] als bijlage[n] gehecht aan het attest dat bezorgd wordt aan het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek vóór 15 oktober 2011.

Opgesteld op [_____ datum], te [_____ plaats] in 3 exemplaren waarvan één origineel bijgehouden wordt op de zetel van de werkgever, één ingescand exemplaar (met bijlage) per e-mail bezorgd wordt aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek via info@sftl.be of bij ontstentenis van scan, via aangetekend schrijven en het derde exemplaar wordt bijgehouden door ondergetekende.

[naam, voornaam]

Actuaris

[Handtekening voorafgegaan door de handgeschreven vermelding, "gelezen en goedgekeurd"]

Bijlage: kopie van [het]/[de] pensioenreglement[en]

2.5. paritair beheer of toezichtscomité

Wanneer de uitvoering van een ondernemingspensioenstelsel, waarvoor de werkgever gebruik maakt van de opting out mogelijkheid, toevertrouwd is aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, moet de raad van bestuur van de betrokken instelling(en) paritair samengesteld zijn. Het voormeld attest van de actuaris dat de naleving van de opting out voorwaarden bevestigt, attesteert dit. Desgevallend kan het bewijs van naleving van deze voorwaarde ook bijkomend geleverd of opgevraagd worden aan de hand van een kopie van de toepasselijke statuten van de instelling die rechtstreeks door de werkgever bezorgd worden aan het SFTL. De werkgever verbindt er zich toe het SFTL zonder verwijl te verwittigen wanneer de pariteit niet meer zou gelden.

Wanneer de uitvoering van een ondernemingspensioenstelsel, waarvoor de werkgever gebruik maakt van de opting out mogelijkheid, toevertrouwd is aan een instelling die niet op paritaire wijze beheerd wordt, moet een toezichtscomité ingericht en operationeel zijn overeenkomstig de WAP. Het toezichtscomité moet minstens één keer per jaar vergaderen. De werkgever bezorgt jaarlijks aan het SFTL (tegen uiterlijk 31 december) een kopie van het verslag van de meeste recentste vergadering van het toezichtscomité, of een document, behoorlijk gedateerd en ondertekend door de werknemersvertegenwoordigers van de betrokken onderneming(en), dat de werking van het toezichtscomité bevestigt.

2.6. blijvende gelijkwaardigheid

Het SFTL ziet er als de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel op toe dat de werkgever die gebruik maakt van de opting out mogelijkheid één of meerdere minstens gelijkwaardige pensioenstelsels toepast op al zijn werknemers.

Daartoe bezorgt de betrokken werkgever jaarlijks een attest van de bevoegde persoon belast met de actuariële functie betreffende zijn ondernemingspensioenstelsel aan het SFTL tegen uiterlijk 31 december. Het attest ingediend in 2011 heeft een geldigheidsduur tot 31 december 2011. De attesten zullen vanaf 2012 een geldigheidsduur hebben van maximaal 1 jaar, lopende van 1 januari tot 31 december. Voor de attesten m.b.t. de jaren vanaf 2012 wordt niet vereist dat de pensioenreglementen als bijlage toegevoegd worden tenzij wanneer in het betrokken jaar het ondernemingspensioenstelsel en/of het sectoraal pensioenstelsel gewijzigd is/zijn. In zulke gevallen moet het (gewijzigde) reglement

van het ondernemingspensioenstelsel gehecht worden als bijlage bij het attest. Dergelijk jaarlijks attest is vereist om de blijvende gelijkwaardigheid te kunnen vaststellen van het ondernemingspensioenstelsel t.a.v. het sectoraal stelsel.

Bovendien bezorgt de werkgever aan het SFTL ook jaarlijks tegen uiterlijk 31 december het bewijs van de betaling van zijn bijdragen onder zijn opted out ondernemingspensioenstelsels over het voorbije jaar alsook het bewijs van de naleving in de praktijk van de sub 2.5 vermelde voorwaarde.

Artikel 3

§1. Werkgevers die vanaf 1 juli 2011 onder het ressort komen artikel 1 van deze bijlage, nemen voor al hun werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoen, deel aan het sectoraal pensioenstelsel behoudens in de gevallen bedoeld hieronder in artikel 3 §2.

§2. Werkgevers die na 30 juni 2011 ingevolge een conventionele overdracht van een onderneming, werknemers overnemen die niet aangesloten waren bij het sectoraal pensioenstelsel omdat ze aangesloten waren bij het opted out ondernemingspensioenstelsel van hun vroegere werkgever-overdrager, kunnen verder gebruik maken van de opting out zolang de opting out voorwaarden van deze bijlage vervuld zijn, zoals hierna verder bepaald.

Wanneer de onderneming(en) of zetel(s) die de overgenomen werknemers tewerkstelt (tewerkstellen) evenwel geïdentificeerd wordt (worden) aan de hand van hetzelfde identificatienummer (RSZ-categorie 083 en eenzelfde immatriculatienummer) bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid als andere ondernemingen of zetels van diezelfde werkgever-overnemer en wanneer de werkgever deelneemt aan het sectoraal pensioenstelsel, moeten ook alle werknemers van de overgenomen onderneming of zetel aangesloten worden bij het sectoraal pensioenstelsel vanaf de overname voor zover ze aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen. In zulk geval neemt de opting out een einde op de dag onmiddellijk voorafgaand aan de overname.

§3. In de gevallen bedoeld in 3 §2 hiervoor is de voortzetting van de opting out mogelijkheid afhankelijk van het vervullen van alle voorwaarden vermeld in deze bijlage (behoudens wat de verklaring op eer vóór 1 juli 2011 betreft).

Artikel 4

Een werkgever die gebruik wenst te maken van de opting out mogelijkheid, legt zijn beslissing van opting out alsook (het ontwerp van) zijn ondernemingspensioenreglement, de (keuze van de) pensioeninstelling die het ondernemingspensioenreglement beheert voorafgaandelijk voor advies voor aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging. Bij die gelegenheid bezorgt hij tegelijk een kopie van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het sectoraal pensioenstelsel. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging brengt de werkgever zijn werknemers voorafgaandelijk op de hoogte door middel van aanplakking van de opting out beslissing, het ondernemingspensioenreglement en de instelling die het beheert.

Artikel 5

Het SFTL onderzoekt de attesten en de verklaringen, betalingsbewijzen en andere documenten bezorgd door de werkgevers in overeenstemming met deze bijlage, alsook, ingeval van vragen, betwistingen of n.a.v. wijzigingen, de pensioenreglementen van de betrokken ondernemingspensioenstelsels en bevestigt schriftelijk aan de werkgever, naargelang van het geval :

(i) de aanvaarding van de opting out van zijn ondernemingspensioenstelsel voor de geldigheidsduur van het attest (tot uiterlijk 31 december van het lopende jaar)

of

(ii) de weigering (of beëindiging) van de opting out indien de voorwaarden niet (of niet meer) vervuld zijn. Het SFTL kan alleen de opting out weigeren of de beëindiging ervan vaststellen indien de voorwaarden van de wet en/of van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het sectoraal pensioenstelsel, inzonderheid deze bijlage nr. 3 niet nageleefd zijn.

Artikel 6

§1. De inrichter heeft het recht om op elk moment de gelijkwaardigheid van de opted out ondernemingspensioenstelsels te (laten) controleren.

§2. De werkgever die onder het toepassingsgebied valt van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende van het sectoraal pensioenstelsel verbindt er zich toe het SFTL binnen de 2 weken schriftelijk te verwittigen van de wijzigingen of stopzetting van zijn opted out ondernemingspensioenstelsels. Ingeval van wijziging, bezorgt de werkgever aan het SFTL een nieuw attest met in bijlage een kopie van zijn gewijzigd ondernemingspensioenreglement(en). Bij niet-naleving van deze verplichtingen binnen voormelde termijn, behoudt het SFTL zich het recht voor de nodige stappen te ondernemen om de deelname door de werkgever aan het sectoraal pensioenstelsel af te dwingen. De werkgever is verplicht om aan het SFTL binnen de voorziene of gevraagde termijnen alle nodige documenten te bezorgen om de controle door het SFTL toe te laten.

Artikel 7

Bij ontstentenis van ontvangst van voormelde verklaringen, attesten en bijhorende documenten binnen de voorziene termijn, wordt de werkgever geacht niet (langer) gebruik te willen of kunnen maken van de opting out mogelijkheid.

Artikel 8

§1. Voor werkgevers bedoeld in artikel 2 geldt de opting out voor zover alle opting out voorwaarden vervuld zijn vanaf 1 juli 2011

- (i) tot de eerste dag van het kwartaal gedurende hetwelk niet langer voldaan wordt aan de voorwaarden, indien de werkgever of de actuaris het SFTL verwittigt van de beslissing van de werkgever tot deelname aan het sectoraal pensioenstelsel of indien het SFTL verwittigd wordt dat de opting out voorwaarden niet meer vervuld zijn door de ondernemingspensioenstelsel(s) of,
- (ii) naargelang van het geval in alle andere gevallen waarin niet meer voldaan is aan de opting out voorwaarden, tot de eerste dag van het eerste kwartaal van het jaar volgend op het jaar waarvoor nog een geldig attest werd ingediend.

Werkgevers bedoeld in artikel 2 waarvan blijkt na nazicht van het attest bedoeld in collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van het sectoraal pensioenstelsel en de andere documenten dat hun ondernemingspensioenstelsels op 1 juli 2011 niet voldeden aan de opting out voorwaarden, nemen verplicht deel aan het sectoraal pensioenstelsel, met ingang van 1 juli 2011.

§2. Voor werkgevers bedoeld in artikel 3 §2. geldt de opting out, indien van toepassing, vanaf de overname

- (i) tot de eerste dag van het kwartaal gedurende hetwelk niet langer voldaan wordt aan de voorwaarden indien de werkgever of de bevoegde persoon belast met de acturiële functie betreffende het ondernemingspensioenstelsel het SFTL verwittigt van zijn beslissing tot deelname aan het sectoraal

- pensioenstelsel of indien het SFTL verwittigd wordt dat de opting out voorwaarden niet meer vervuld zijn door de ondernemingspensioenstelsel(s) of,
- (ii) naargelang van het geval, in alle andere gevallen waarin niet meer voldaan is aan de opting out voorwaarden, tot de eerste dag van het eerste kwartaal van het jaar volgend op het jaar waarvoor nog een geldig attest werd ingediend.

§3. Wanneer een werkgever gedurende 3 opeenvolgende maanden nalaat de bijdragen tot zijn opted out ondernemingspensioenstelsels te betalen, neemt hij verplicht deel aan het sectoraal pensioenstelsel met ingang van de eerste dag van het kwartaal gedurende hetwelk de werkgever de betaling van bijdragen sinds 3 maanden onderbrak. De werkgever is verplicht het SFTL hiervan te verwittigen binnen de 2 weken van het verstrijken van voormelde periode van 3 maanden. Indien de opting out voorwaarden niet (meer) vervuld zijn neemt de werkgever integraal deel aan het sectoraal pensioenstelsel. Er wordt in zulk geval geen rekening gehouden met het (de) ondernemingspensioenstelsel(s).

Artikel 9

Voor de toepassing van deze bijlage moeten de begrippen waarnaar verwezen wordt, begrepen worden in de zin zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sectoraal pensioenstelsel.

Bijlagen:

- Model 1 – Attest actuaris – terug te sturen vóór 15 oktober 2011 aan SFTL
- Model 2 – Attest actuaris – jaarlijks te sturen uiterlijk tegen 31 december aan SFTL

Model 1: attest actuaris – Terug te sturen aan SFTL vóór 15 oktober 2011

"Ondergetekende, [_____ naam, _____ voornaam, _____ adres] actuaris, erkend om in overeenstemming met de wettelijke vereisten, een actuariële functie te vervullen,

verklaart aan wie het aanbelangt en certificeert t.g.v. het Sociaal Fonds Transport en Logistiek – m.b.t. [het] / [de] volgende ondernemingspensioenstelsels van de hierna opgesomde werkgever:

- werkgever: _____ [naam], _____ [adres maatschappelijke zetel], _____ [KBO nummer] en _____ [RSZ identificatienummer 083]
- per pensioenstelsel: nummer of benaming en vorm van het pensioenstelsel: _____
(vorm = *hetzij een groepsverzekeringscontract, hetzij een reglement beheerd door een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, hetzij een groepsverzekering of pensioenreglement beheerd door een instelling bedoeld in artikel 32 § 1, 2° WAP*)
- identificatie van het pensioenstelsel aan de hand van de unieke code bedoeld in de reglementering DB2P databank tweede pijler, voor zover reeds beschikbaar (*in te vullen per ondernemingspensioenstelsel*):

- identiteit van de pensioeninstelling: _____ [naam], _____ [adres van de pensioeninstelling die het ondernemingspensioenstelsel beheert] (*in te vullen per ondernemingspensioenstelsel*)

na nazicht van [het] / [de] hiervoor bepaalde ondernemingspensioenstelsel(s) en de toetsing ervan aan de opting out voorwaarden van het sectoraal pensioenstelsel voor de werknemers van het Paritair Comité 140 voor het Vervoer en de Logistiek van toepassing in de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor goederenbehandeling voor rekening van derden, zoals bepaald in de collectieve

arbeidsovereenkomst tot inrichting van het sectoraal pensioenstelsel en in het bijzonder in haar bijlage nr. 3, thans ressorterend onder het Paritair Subcomité 140.03 (onder de RSZ-categorie 083) voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden en bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sectoraal pensioenstelsel

dat [het] / [elk] van de hiervoor vermelde ondernemingspensioenstelsel[s] van voormelde werkgever op 1 juli 2011 voldeed aan ALLE opting out voorwaarden en tot heden hieraan [blijft] / [blijven] voldoen.

Ondergetekende verbindt er zich toe om het Sociaal Fonds Transport en Logistiek schriftelijk op de hoogte te brengen van feiten die een invloed kunnen hebben op de inhoud van dit attest uiterlijk 2 weken na zijn kennisneming van die feiten.

Dit schrijven wordt gericht ter attentie van de Directeur van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, de Smet de Naeyerlaan 115, 1090 Brussel.

De geldingskracht van dit attest is beperkt in de tijd tot 31 december 2011, tenzij het eerder wordt ongedaan gemaakt of vervangen.

Een kopie van [het] / [de] pensioenreglement[en] van voormeld[e] ondernemingspensioenstelsel[s] [is]/[zijn] als bijlage[n] gehecht aan het attest dat bezorgd wordt aan het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek vóór 15 oktober 2011.

Opgesteld op [_____ datum], te [_____ plaats] in 3 exemplaren waarvan één origineel bijgehouden wordt op de zetel van de werkgever, één ingescand exemplaar (met bijlage) per e-mail bezorgd wordt aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek via info@sftl.be of bij ontstentenis van scan, via aangetekend schrijven en het derde exemplaar wordt bijgehouden door ondergetekende.

[naam, voornaam]

Actuaris

[Handtekening voorafgegaan door de handgeschreven vermelding, "gelezen en goedgekeurd"]

Bijlage: kopie van [het]/[de] pensioenreglement[en]

Model 2: attest actuaris – Jaarlijks te bezorgen aan SFTL tegen uiterlijk 31 december

"Ondergetekende, [_____ naam, _____ voornaam, _____ adres] actuaris, erkend om in overeenstemming met de wettelijke vereisten, een actuariële functie te vervullen,

verklaart aan wie het aanbelangt en certificeert t.g.v. het Sociaal Fonds Transport en Logistiek – m.b.t. [het] / [de] volgende ondernemingspensioenstelsels van de hierna opgesomde werkgever:

- werkgever: _____ [naam], _____ [adres maatschappelijke zetel], _____ [KBO nummer] en _____ [RSZ identificatienummer 083]
- per pensioenstelsel: nummer of benaming en vorm van het pensioenstelsel: _____
(vorm = hetzij een groepsverzekeringscontract, hetzij een reglement beheerd door een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, hetzij een groepsverzekering of pensioenreglement beheerd door een instelling bedoeld in artikel 32 § 1, 2° WAP)

- identificatie van het pensioenstelsel aan de hand van de unieke code bedoeld in de reglementering DB2P, databank tweede pijler, voor zover beschikbaar (*in te vullen per ondernemingspensioenstelsel*):

- identiteit van de pensioeninstelling: _____ [naam], _____ [adres van de pensioeninstelling die het ondernemingspensioenstelsel beheert] (*in te vullen per ondernemingspensioenstelsel*)

na nazicht van [het] / [de] hiervoor bepaalde ondernemingspensioenstelsel(s) en de toetsing ervan aan de opting out voorwaarden van het sectoraal pensioenstelsel voor de werknemers van het Paritair Comité 140 voor het Vervoer en de Logistiek van toepassing in de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor goederenbehandeling voor rekening van derden, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van het sectoraal pensioenstelsel en in het bijzonder in haar bijlage nr. 3, thans ressorterend onder het Paritair Subcomité 140.03 (onder de RSZ-categorie 083) voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden en bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sectoraal pensioenstelsel

dat [het] / [elk] van de hiervoor vermelde ondernemingspensioenstelsel[s] van voormelde werkgever voor de periode sinds 1 januari 20[___] tot heden, __ [november/december] 20[___] voldeed aan ALLE opting out voorwaarden.

Ondergetekende verbindt er zich toe om het Sociaal Fonds Transport en Logistiek schriftelijk op de hoogte te brengen van feiten die een invloed kunnen hebben op de inhoud van dit attest uiterlijk 2 weken na zijn kennisneming van die feiten.

Aangezien het sectoraal pensioenstelsel en/of [het] / [de] ondernemingspensioenstelsels in 20[___] gewijzigd werd[en], wordt een kopie van [het] / [de] ondernemingspensioenreglement[en] gehecht als bijlage bij dit attest

Aangezien noch het sectoraal pensioenstelsel noch [het] / [de] ondernemingspensioenstelsel[s] in 20[___] gewijzigd werd[en], wordt een kopie van [het] / [de] ondernemingspensioenreglement[en] niet opnieuw verstuurd naar het SFTL als bijlage bij dit attest.

Dit schrijven wordt gericht ter attentie van de Directeur van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, de Smet de Naeyerlaan 115, 1090 Brussel.

De geldingskracht van dit attest is beperkt in de tijd tot 31 december [20___], tenzij het eerder werd ongedaan gemaakt of vervangen.

Opgesteld op [_____] datum], te [_____] plaats] in 3 exemplaren waarvan één origineel bijgehouden wordt op de zetel van de werkgever, één ingescand exemplaar (met bijlage) per e-mail bezorgd wordt aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek via info@sftl.be of bij ontstentenis van scan, via aangetekend schrijven en het derde exemplaar wordt bijgehouden door ondergetekende.

[naam, voornaam]

Actuaris

[Handtekening voorafgegaan door de handgeschreven vermelding, "gelezen en goedgekeurd"]

[Bijlage: pensioenreglement[en] indien van toepassing]