

**Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

Neerlegging-Dépot: 17/10/2011  
Regist.-Enregistr.: 03/11/2011  
N°: 106704/CO/140.0409

**Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek**

*Convention collective de travail du 15 septembre 2011*

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011*

Convention collective de travail relative à l'instauration d'un plan sectoriel de pension au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers.

Collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van een sectoraal pensioenplan in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.

**Article 1 - Champ d'application**

**Artikel 1 – Toepassingsgebied**

§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs travailleurs, conformément à l'Arrêté Royal du 7 mai 2007, modifiant l'Arrêté Royal du 13 mars 1973 instituant la Commission Paritaire du transport et fixant sa dénomination et sa compétence et l'Arrêté Royal du 6 avril 1995 instituant la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activités connexes et fixant sa dénomination et sa compétence (paru au Moniteur Belge du 31.05.2007).

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectuent:

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

1°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;

2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de

3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer

marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taxi-mètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui, en dehors des zones portuaires:

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

Par "activités logistiques", on entend: réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis.

Par "pour le compte de tiers" il faut entendre: la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

Sont assimilées aux entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques, les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées

ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;

2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden

du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques.

Par "groupe d'entreprises liées", on entend les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1° de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés.

La Commission Paritaire du Transport et de la Logistique n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques constituent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spécifique.

§4. Par "travailleurs" on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 083, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas:

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 083 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

### **Article 2 – Définitions**

Pour l'application de la présente convention, on entend par:

"Fonds Social", le "Fonds Social Transport et Logistique" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15

vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

§4. Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) De leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 035.
- b) De leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

### **Artikel 2 – Begrippen**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

"Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk

janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers" et modifiant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999), modifiée par la convention collective de travail du 27 septembre 2004, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 10 août 2005 (MB 23 novembre 2005), modifiée par la convention collective de travail du 16 octobre 2007 portant modification de la dénomination du "Fonds Social du transport de marchandises et des activités connexes pour compte de tiers" en "Fonds Social Transport et Logistique" et par la convention collective de travail du 15 septembre 2011 portant sur la modification des statuts du fonds de sécurité d'existence "Fonds Social Transport et Logistique".

### **Article 3 - Objet**

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord sectoriel 2007-2008, conclu le 5 juin 2007 entre les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs soussignées, au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et repris dans le protocole d'accord du 16 juillet 2009, pour organiser un régime de pension sectoriel conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, en abrégé LPC, pour les employeurs déterminés dans l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention et leurs travailleurs, qui satisfont aux conditions d'affiliation reprises au règlement du régime de pension.

Le règlement du régime de pension sectoriel est joint en tant qu'annexe n° 1 à cette convention collective de travail.

4

Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" in "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociaal Fonds Transport en Logistiek".

### **Artikel 3 - Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het sectorakkoord 2007-2008, dat op 5 juni 2007 gesloten werd tussen de ondertekenende representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en hernomen werd in het protocolakkoord van 16 juli 2009 om voor de werkgevers bepaald in artikel 1 van onderhavige overeenkomst en hun werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden van het reglement van het pensioenstelsel voldoen, een sectoraal pensioenstelsel te organiseren in overeenstemming met de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van de pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, afgekort WAP.

Het reglement van het sectoraal pensioenstelsel is als bijlage nr. 1 gevoegd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Article 4 - Organisateur**

Le Fonds Social est désigné comme l'organisateur du régime de pension sectoriel. Le Fonds Social agit ainsi, au sens de la LPC, comme organisateur du régime de pension sectoriel et est responsable pour l'engagement de pension fixé dans le règlement de pension en annexe par rapport aux affiliés et leurs bénéficiaires.

#### **Article 5 - Cotisation**

Les cotisations relatives au régime de pension sectoriel sont perçues et recouvrées par l'Office National de Sécurité Sociale, ONSS, auprès de tous les employeurs appartenant à la catégorie ONSS 083 auxquels cette convention collective de travail s'applique, pour autant qu'ils ne soient pas visés par la clause opting out, déterminée ci-dessous à l'article 6, pour tous leurs travailleurs qui satisfont aux conditions d'affiliation du règlement de pension.

Le montant de la cotisation et les modalités plus précises sont déterminées dans l'annexe n° 2 de cette convention collective de travail.

L'Office National de Sécurité Sociale verse les montants perçus et recouverts à l'organisateur du régime de pension sectoriel en vue du financement, de la gestion et de l'exécution du régime de pension sectoriel. L'organisateur verse les montants nécessaires à l'organisme de pension, déterminé ci-dessous à l'article 8.

#### **Article 6 - Opting out**

Les employeurs auxquels cette convention collective de travail s'applique, peuvent, selon les conditions de l'annexe n° 3 à cette convention collective de travail et en tenant compte des dispositions applicables de la LPC, organiser eux-mêmes l'exécution du régime de pension sectoriel pour tous leurs travailleurs dans un ou plusieurs régimes de pension d'entreprise au niveau de l'entreprise. Lorsqu'un employeur comprend plusieurs entreprises ou sièges qui sont tous connus sous le même numéro d'immatriculation et répertorié dans la catégorie 083 auprès de l'Office National de Sécurité Sociale, son (ses) régime(s) de pension d'entreprise doit (vent) être applicable(s) à tous les travailleurs occupés dans toutes ces entreprises ou sièges.

#### **Artikel 4 - Inrichter**

Het Sociaal Fonds wordt aangeduid als de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel. Het Sociaal Fonds treedt aldus op als inrichter in de zin van de WAP van het sectoraal pensioenstelsel en staat in voor de pensioentoezegging vastgesteld in het pensioenreglement in bijlage ten aanzien van de aangeslotenen en hun begunstigen.

#### **Artikel 5 - Bijdrage**

De bijdragen betreffende het sectoraal pensioenstelsel worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, RSZ, bij alle werkgevers behorend tot de RSZ-categorie 083 waarop deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, voor zover zij niet beoogd worden door de opting out clausule bepaald in artikel 6 hieronder, voor al hun werknemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement.

Het bedrag van de bijdrage en de nadere modaliteiten ervan worden bepaald in bijlage nr. 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stort de geïnde en ingevorderde bijdragen aan de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel met het oog op de financiering, het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel. De inrichter stort de nodige bijdragen aan de pensioeninstelling bepaald in artikel 8 hieronder.

#### **Artikel 6 - Opting out**

Volgens de voorwaarden van bijlage nr. 3 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en met inachtneming van de toepasselijke bepalingen van de WAP, mogen werkgevers die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen, de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel, zelf organiseren voor al hun werknemers in één of meerdere ondernemingspensioenstelsels op het niveau van de onderneming. Wanneer een werkgever meerdere ondernemingen of zetels heeft die allen gekend zijn onder eenzelfde immatriculatienummer en behoren tot de categorie 083 bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, is vereist dat zijn ondernemingspensioenstelsel(s) van toepassing is (zijn) op alle werknemers tewerkgesteld in al deze

### **Article 7 - Avantages**

Les avantages du régime de pension sectoriel sont déterminés dans le règlement de pension, attaché en tant qu'annexe n° 1 à cette convention collective de travail. Toutes les conditions et modalités sont déterminées dans le règlement de pension qui, conformément aux dispositions légales en la matière, fixe les droits et obligations de l'organisateur et des affiliés et de leurs ayants droit, et détermine également les conditions d'affiliation et les règles relatives à l'exécution du régime de pension sectoriel.

### **Article 8 – Institution de pension**

La gestion et l'exécution du régime de pension sectoriel sont confiées à l'institution de retraite professionnelle Fonds de Pension Transport et Logistique, en abrégé Pensio TL, organisme de financement de pensions (en abrégé OFP). Au moment de la conclusion de cette convention collective de travail, l'OFP Pensio TL est en cours de création. Un dossier d'agrément est déposé auprès des autorités compétentes – la FSMA (Autorité des services et marchés financiers) afin que l'OFP Pensio TL soit agréé à agir en tant qu'institution de retraite professionnelle, chargée de la gestion et de l'exécution du régime de pension sectoriel instauré par cette convention collective de travail.

### **Article 9 - Gestion**

Les règles relatives à la gestion du régime de pension sectoriel sont fixées dans le règlement de pension, attaché en tant qu'annexe n° 1 à cette convention, dans les statuts de l'OFP Pensio TL ainsi que dans les autres documents de travail de Pensio TL. La gestion comprend la gestion administrative, financière, comptable, organisationnelle et actuarielle, ainsi que toutes les autres tâches de gestion et d'exécution qui résultent de la législation applicable et de la législation prudentielle et sociale concernée.

L'organisateur du régime de pension sectoriel siège en tant que membre ordinaire au sein de l'assemblée générale de l'OFP Pensio TL.

Le conseil d'administration de Pensio TL est

### **Artikel 7 - Voordelen**

De voordelen van het sectoraal pensioenstelsel worden bepaald in het pensioenreglement dat gehecht is als bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. Alle voorwaarden en modaliteiten zijn bepaald in het pensioenreglement dat, overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake, de rechten en verplichtingen van de inrichter en van de aangeslotenen en hun rechthebbenden vastlegt alsook de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel bepaalt.

### **Artikel 8 - Pensioeninstelling**

Het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel wordt toevertrouwd aan de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening Pensioenfonds Transport en Logistiek, afgekort Pensio TL, organisme voor de financiering van pensioenen (afgekort OFP). Op het ogenblik van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst is het OFP Pensio TL in oprichting. Een toelatingsdossier wordt ingediend bij de bevoegde autoriteiten – de FSMA (Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) opdat het OFP Pensio TL toegelaten wordt op te treden als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, belast met het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel ingericht bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 9 - Beheer**

De regels inzake het beheer van het sectoraal pensioenstelsel zijn vastgelegd in het pensioenreglement dat als bijlage nr. 1 gehecht is bij deze overeenkomst, in de statuten van het OFP Pensio TL alsook in de andere werkdocumenten van het Pensio TL. Het beheer omvat het administratief, financieel, boekhoudkundig, organisationeel en actuariel beheer alsook andere taken van beheer en uitvoering die voortvloeien uit de toepasselijke wetgeving en de prudentiële en sociale reglementering terzake.

De inrichter van het sectoraal pensioenstelsel zetelt als gewoon lid in de algemene vergadering van het OFP Pensio TL.

De raad van bestuur van Pensio TL is voor de heft

composé pour la moitié de membres représentant les organisations représentatives d'employeurs (au sein de la (sous-)commission paritaire compétente) et pour la moitié de membres représentant les organisations représentatives de travailleurs (au sein de la (sous-)commission paritaire compétente). Les administrateurs sont désignés conformément aux statuts de Pensio TL et en tenant compte des dispositions légales en la matière. Le conseil d'administration paritaire de Pensio TL détermine la politique générale de l'organisme pour le financement de pension et exerce ses tâches conformément à la loi et aux statuts de Pensio TL.

Des règles de gestion et de fonctionnement plus précises seront développées et déterminées dans le contrat de gestion, que l'organisateur conclut avec Pensio TL.

L'organisateur et Pensio TL peuvent, dans le cadre de la gestion et de l'exécution du régime de pension sectoriel, collaborer avec d'autres organisateurs sectoriels et institutions de pension. A cette fin et en vue d'une gestion raisonnable et prudente et d'une exécution rapide des tâches opérationnelles relatives au régime de pension sectoriel, ils peuvent s'affilier et collaborer à des groupements d'intérêt économique dont le but correspond au but de Pensio TL et qui peuvent supporter et faciliter les activités de gestion et d'exécution relatives au régime de pension sectoriel.

Pour la réalisation de son objectif et pour la gestion et l'exécution du régime de pension sectoriel, Pensio TL peut faire appel aux tiers parmi lesquels également les services du Fonds Social. A cette fin des contrats de sous-traitance seront établis fixant les conditions et les modalités de prestations de services.

#### **Article 10 – Conditions et procédures d'affiliation et de sortie**

Les conditions d'affiliation au régime de pension sectoriel sont fixées dans le règlement de pension, qui forme l'annexe n° 1 de cette convention collective de travail. Le chapitre 6 du règlement de pension détermine la procédure lors d'une sortie.

4  
samengesteld uit leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen (binnen het bevoegde Paritair (sub)Comité) en voor de andere helft uit leden die de representatieve werknemersorganisaties (binnen het bevoegde Paritair (sub)Comité) vertegenwoordigen. De bestuurders worden aangeduid overeenkomstig de statuten van Pensio TL en met inachtneming van de wettelijke bepalingen terzake. De paritaire raad van bestuur van Pensio TL bepaalt het algemeen beleid van het organisme voor de financiering van pensioenen en oefent zijn taken uit in overeenstemming met de wet en de statuten van Pensio TL.

Nadere beheers- en werkingsregels worden uitgewerkt en vastgesteld in de beheersovereenkomst die de inrichter sluit met Pensio TL.

De inrichter en Pensio TL kunnen in het kader van het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel samenwerken met andere sectorale inrichters en pensioeninstellingen. Te dien einde en met het oog op een deugdelijk en prudent beheer en een vlotte uitvoering van de operationele taken betreffende het sectorale pensioenstelsel, kunnen zij toetreden tot en meewerken aan samenwerkingsverbanden waarvan het doel in overeenstemming is met het doel van Pensio TL en die de activiteiten van beheer en uitvoering m.b.t. het sectoraal pensioenstelsel kunnen ondersteunen en vergemakkelijken.

Pensio TL mag voor de verwezenlijking van zijn doel en voor het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel beroep doen op derden waaronder ook op diensten van het Sociaal Fonds. Daartoe zullen uitbestedingsovereenkomsten opgesteld worden waarin de voorwaarden en modaliteiten van de dienstverlening bepaald worden.

#### **Artikel 10 – Voorwaarden en procedures van aansluiting en uittreding**

De voorwaarden van aansluiting tot het sectoraal pensioenstelsel zijn bepaald in het pensioenreglement dat bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vormt. Het pensioenreglement bepaalt in hoofdstuk 6 de procedure bij uittreding.

## **Article 11 - Communication**

Pensio TL est responsable de l'application de toutes les obligations d'information et de transparence de la LPC et/ou de la législation relative aux institutions de retraite professionnelle à moins qu'il ne conclue, pour une partie ou pour la totalité de ces obligations, un contrat en respectant les conditions et restrictions légales avec des tiers qui y sont légalement habilités.

## **Article 12 – Entrée en vigueur**

Le régime de pension sectoriel entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2011.

## **Article 13 - Durée**

Cette convention collective de travail sort ses effets à partir du 1<sup>er</sup> juin 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire par écrit, en tenant compte de toutes les dispositions légales et par lettre recommandée, adressée au président de la Commission Paritaire, qui en avisera, par écrit, sans délai les parties contractantes.

Un délai de préavis de 6 mois doit être respecté. Le délai prend cours le premier jour du trimestre qui suit la date d'envoi de la lettre recommandée.

La cessation de la présente convention collective de travail suite à l'expiration du préavis donné ou suite à la conclusion d'une nouvelle convention collective de travail à, sous réserve d'autres dispositions légales, la suppression du régime de pension sectoriel pour conséquence, sauf prévu autrement par convention collective de travail à ce moment.

La cessation n'entraîne pas automatiquement, ni nécessairement la résiliation ou la liquidation de l'institution de retraite, à laquelle la gestion et l'exécution du régime de pension ont été confiées.

## **Artikel 11 - Communicatie**

Pensio TL staat in voor de naleving van alle informatie- en transparantieplichtingen van de WAP en/of van de wetgeving inzake instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening tenzij het terzake voor een deel of het geheel van deze verplichtingen een overeenkomst sluit binnen de wettelijke voorwaarden en beperkingen met derden die daartoe wettelijk gemachtigd zijn.

## **Artikel 12 - Inwerkingtreding**

Het sectoraal pensioenstelsel treedt in werking op 1 juli 2011.

## **Artikel 13 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze kan in haar geheel opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen. Deze opzegging moet schriftelijk gebeuren, met inachtneming van alle wettelijke bepalingen en per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité, die zonder verwijl alle ondertekenende partijen hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis stelt.

Een opzeg van zes maanden moet in acht genomen worden. De termijn neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de datum waarop het aangetekend schrijven verstuurd werd.

De beëindiging van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ingevolge het verstrijken van de gegeven opzeg of ingevolge een nieuw gesloten collectieve arbeidsovereenkomst heeft, onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen, de opheffing van het sectoraal pensioenstelsel tot gevolg, tenzij anders voorzien zou worden bij collectieve arbeidsovereenkomst, op zulk moment. De beëindiging brengt echter niet automatisch noch noodzakelijk de ontbinding of vereffening van de pensioeninstelling, waaraan het beheer en de uitvoering van het pensioenstelsel toevertrouwd werden, met zich mee.



**Article 14 - Effet – Extension pour membres non  
affiliés**

Lorsqu'une ou plusieurs dispositions seraient déclarées nulles ou non valables ou sans effet, les autres dispositions demeurent entièrement d'application et sortent leurs effets, sous réserve d'autres dispositions légales.

Le cas échéant ainsi que dans les cas où la validité ou l'effet de l'entière convention serait mis en danger, les parties contractantes s'engagent à commencer sans délai, des négociations en vue d'un règlement ou, à défaut dans un délai de 6 mois, de constater la situation et les conséquences de telles annulations.

Les annexes à cette convention collective de travail en font intégralement partie.

**Artikel 14 – Uitwerking – Algemeen verbindend  
verklaring**

Indien één of meerdere bepalingen nietig zouden zijn of ongeldig of zonder uitwerking verklaard zou(den) worden, blijven, onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen, alle andere bepalingen onverminderd van toepassing en uitwerking behouden. In zulk geval alsook in de gevallen waar de geldigheid of uitwerking van de volledige overeenkomst in gevaar komt, verbinden de ondertekenende organisaties zich ertoe om zonder verwijl onderhandelingen op te starten met het oog op een regeling of, bij gebreke ervan binnen zes maanden, om de situatie en de gevolgen van dergelijke ongeldigverklaringen vast te stellen.

De bijlagen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst maken integraal deel uit van deze.