

Bijlage nr. 2 bij de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 22 november 2018 van het Paritair Comité 140 (PC 140.00) voor het Vervoer en de Logistiek betreffende het sectoraal pensioenstelsel ingericht in de subsectoren van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden

Bijlage nr. 2 m.b.t. de bijdragen bestemd voor het sectoraal pensioenstelsel

Artikel 1

Deze bijlage maakt integraal deel uit van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018 betreffende het sectoraal pensioenstelsel van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

Artikel 2

Per kwartaal is de alomvattende bijdrage tot het Sectoraal Pensioenstelsel die de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid int bij de Werkgevers waarop de collectieve arbeidsovereenkomst waarvan deze bijlage deel uitmaakt, van toepassing is en die niet geïmagineerd zijn door de opting out (zoals bepaald in bijlage nr.3 bij de CAO van 22 november 2018) per werknemer die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Pensioenreglement,

- voor wat betreft de periode van 1 juli 2011 tot 31 december 2015, gelijk aan de Forfaitaire Bijdrage van 50EUR voor een volledig in aanmerking te nemen kwartaal en een voltijds tewerkgestelde Werknemer;
bij deeltijdse tewerkstelling en/of voor een onvolledig kwartaal wordt deze Forfaitaire Bijdrage van 50EUR verminderd in functie van de Globale Prestatiefactor,
- voor wat betreft de periode van 1 januari 2016 tot 30 juni 2018, gelijk aan de Forfaitaire Bijdrage van 75EUR voor een volledig in aanmerking te nemen kwartaal en een voltijds tewerkgestelde Werknemer;
bij deeltijdse tewerkstelling en/of voor een onvolledig kwartaal wordt deze Forfaitaire Bijdrage van 75EUR verminderd in functie van de Globale Prestatiefactor,
- voor wat betreft de periode vanaf 1 juli 2018, gelijk aan de Procentuele Bijdrage vastgesteld als 0,92% van het Pensioneerbaar Loon.

Om te vermijden dat de bijdrage aan het Sectoraal Pensioenstelsel zou dalen ingevolge de toepassing van de Procentuele Bijdrage, werd beslist om het resultaat van deze procentuele berekening, bij wijze van overgangsmaatregel, toch niet lager vast te stellen dan het bedrag van de Forfaitaire Bijdrage van 75EUR aangepast aan de Globale Prestatiefactor in de periode van 1 juli 2018 tot 31 december 2018 en, vanaf 1 januari 2019, van 80EUR (aangepast aan de Globale prestatiefactor). De overgangsmaatregel is van toepassing tijdens de geldingsduur van de CAO van 22 november 2018 waarvan deze bijlage 2 deel van uitmaakt.

Artikel 3

Het Pensioneerbaar Loon is het loon dat beantwoordt aan het socialezekerheidsrechtelijke loonbegrip en dat de basis vormt voor de berekening van de gewone socialezekerheidsbijdragen. Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat deze basis bij de inwerkingtreding van de CAO waarvan deze bijlage deel uitmaakt, gelijk is aan 108% van het loon waarop de gewone sociale zekerheidsbijdragen betaald worden.

Artikel 4

Om rekening te houden met de individuele tewerkstellingssituatie van elke Werknemer die aan de aansluitingsvoorwaarden van het Pensioenreglement van het Sectoraal Pensioenstelsel (zoals bepaald in bijlage nr.1 bij de CAO van 22 november 2018) voldoet, wordt de Forfaitaire Bijdrage aangepast aan de Globale Prestatiefactor, zoals gedefinieerd in artikel 5 hieronder, van de betrokken Werknemer.

Het bedrag dat aldus voor elke betrokken Werknemer vastgesteld wordt als "Forfaitaire Bijdrage" is het bedrag van de Forfaitaire Bijdrage aangepast aan de Globale Prestatiefactor van de betrokken Werknemer. In de vroegere CAO's betreffende het Sectoraal Pensioenstelsel werd dit bedrag ook de Kwartaalbijdrage genoemd. De Forfaitaire Bijdrage aangepast aan de Globale Prestatiefactor of de Kwartaalbijdrage wordt vastgesteld volgens de formule:

<p>"Forfaitaire Bijdrage aangepast aan de Globale Prestatiefactor" of "Kwartaalbijdrage" = "Forfaitaire Bijdrage x GPF" waarbij GPF = Globale Prestatiefactor"</p>
--

Artikel 5

De Globale Prestatiefactor per Werknemer is gelijk aan de som van de Prestatiefactoren per tewerkstelling. De Prestatiefactor is gelijk aan het resultaat van respectievelijk formule (i) of (ii):

(i) voor tewerkstellingen die uitsluitend aangegeven worden in dagen:

$$\text{Prestatiefactor} = X / (13 \times D)$$

waarbij

- X = het aantal dagen aangegeven via de DMFA aangifte met de codes 1, 2, 10 en 11
- D = het aantal dagen per week van het toepasselijk arbeidsstelsel;

(ii) voor tewerkstellingen die worden aangegeven in dagen en uren:

$$\text{Prestatiefactor} = Z / (13 \times U)$$

waarbij:

- Z = het aantal uren aangegeven via de DMFA aangifte met codes 1, 2, 10 en 11
- U = het gemiddeld aantal uren per week van de maatwerknemer.

De Prestatiefactor wordt per tewerkstelling afgerond op 2 cijfers na de komma, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond.

Behoudens in de situatie bedoeld in artikel 7 hieronder, is de Globale Prestatiefactor hoogstens gelijk aan 1 (of 100%). Ingeval van overschrijding, wordt het resultaat van de formule in elk geval herleid tot 1 (of 100%).

Artikel 6

Het bedrag dat dient voor de opbouw van de aanvullende pensioenvoordelen en prestaties onder het pensioenreglement, wordt de KwartaalPensioenBijdrage genoemd.

Voor de periode van 1 juli 2011 tot 31 december 2015 was de KwartaalPensioenBijdrage gelijk aan 43/50 van de "Forfaitaire Bijdrage aangepast aan de Globale Prestatiefactor" (of 43/50 van de voorheen genoemde Kwartaalbijdrage).

Voor de periode van 1 januari 2016 tot 30 juni 2018 was de KwartaalPensioenBijdrage gelijk aan

66,50/75 van de “Forfaitaire Bijdrage aangepast aan de Globale Prestatiefactor” (of 66,50/75 van de voorheen genoemde Kwartaalbijdrage).

Vanaf 1 juli 2018 is KwartaalPensioenBijdrage gelijk aan 88,67% van de Procentuele Bijdrage.

Er wordt evenwel voorzien in een overgangsmaatregel voor die situaties waar de Procentuele Bijdrage resulteert in een lager bedrag dan wat overeengekomen werd bij de omvorming van een nominale bijdrage in de Procentuele Bijdrage. Aldus werd als overgangsmaatregel overeengekomen dat, in de periode van 1 juli 2018 tot 31 december 2018, 88,67% van het bedrag van de “Forfaitaire Bijdrage van 75EUR aangepast aan de Globale Prestatiefactor” (voorheen genoemd de Kwartaalbijdrage), gebruikt wordt als KwartaalPensioenBijdrage en dat vanaf 1 januari 2019, bij wijze van overgangsmaatregel, 88,67% van de “Forfaitaire Bijdrage van 80EUR aangepast aan de Globale Prestatiefactor” zal gebruikt worden als KwartaalPensioenBijdrage.

Uitgedrukt als een formule:

KwartaalPensioenBijdrage =		
periode	voor een voltijdse tewerkstelling tijdens volledig kwartaal	voor een niet-voltijdse tewerkstelling en/of een onvolledig kwartaal
1.7.2011 – 31.12.2015	50EUR x 43/50	(50EUR x GPF) x (43/50)
1.6.2016 – 30.6.2018	75EUR x 66,50/75	(75EUR x GPF) x (66,50/75)
1.7.2018 – 31.12.2018	88,67% Procentuele Bijdrage	88,67% Procentuele Bijdrage
Procentuele Bijdrage = 0,92% Pensioneerbaar Loon	minimaal 66,50EUR	minimaal 66,50EUR x GPF
vanaf 1.1.2019	88,67% Procentuele Bijdrage	88,67% Procentuele Bijdrage
Procentuele Bijdrage = 0,92% Pensioneerbaar Loon	minimaal 70,94EUR	minimaal 70,94EUR x GPF

Op de KwartaalPensioenBijdrage is de bijzondere bijdrage van 8,86% bestemd voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, verschuldigd. Deze bijzondere bijdrage is vervat in de Procentuele Bijdrage, of waar van toepassing in de Forfaitaire Bijdrage, die door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnd wordt bij de betrokken werkgevers.

Het verschil tussen het bedrag van de Procentuele Bijdrage (of, waar van toepassing, van de Forfaitaire Bijdrage) enerzijds, en de KwartaalPensioenBijdrage, verhoogd met de daarop verschuldigde bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid, anderzijds, dient om de kosten en lasten m.b.t. de uitvoering, het beheer en de werking van het sectoraal pensioenstelsel en pensioeninstelling te dekken. Dit verschil is de zgn. Kostenbijdrage en wordt vastgesteld als volgt:

$\text{Kostenbijdrage} = \text{Procentuele Bijdrage} - (108,86\% \text{ KwartaalPensioenBijdrage})$
OF: wanneer de KwartaalPensioenBijdrage bepaald wordt aan de hand van de Forfaitaire Bijdrage, dan wordt de Kostenbijdrage berekend als volgt:
$\text{Kostenbijdrage} = (\text{Forfaitaire Bijdrage} \times \text{GPF}) - (108,86\% \text{ KwartaalPensioenBijdrage})$

Van 1 juli 2011 tot 31 december 2015 bedroeg de Kostenbijdrage 3,19EUR.

Van 1 januari 2016 tot 30 juni 2018 bedroeg de Kostenbijdrage 2,61EUR.

Vanaf 1 juli 2018 wordt de Kostenbijdrage berekend volgens voormelde formule.

Artikel 7

Indien er voor de Werknemer tewerkstellingen worden aangegeven met een verbrekingsvergoeding, wordt de Globale Prestatiefactor als volgt berekend: de som van alle Prestatiefactoren van de tewerkstellingen zonder verbrekingsvergoeding is hoogstens gelijk aan 1 (of 100%). Ingeval van overschrijding wordt het resultaat van de formule herleid tot 1 (of 100%). De som van alle Prestatiefactoren van de tewerkstellingen met verbrekingsvergoeding kan groter zijn dan 1 (of 100%) en wordt desgevallend niet herleid. Beide sommen worden opgeteld en vormen de Globale Prestatiefactor.