



## CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN 2008-2010

De C.A.O. treedt in werking op 1 juli 2008 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2010.

Registratienummer van de Collectieve Arbeidsovereenkomst geldig vanaf 01 juli 2008

Neerleggingsdatum : **27/05/2008**

Registratiedatum : **05/06/2008**

Einde geldigheidsduur : **30/06/2010**

Registratienummer : **88445/CO/140.04 – 140.09** ter vervanging van overeenkomst nummer **87517/CO/1400000** geldig vanaf 20/03/2008 en ter vervanging van overeenkomst N° **084263** geldig vanaf 28/06/2007

### 1. TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Een aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever wordt toegekend onder de volgende **voorwaarden**, waaraan **cumulatief** moet voldaan zijn :

- in alle gevallen van **ontslag** (behalve om dringende redenen) van werklieden en werksters die de leeftijd van **56 jaar** hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract);
- de ontslagen werklieden en werksters moeten uitdrukkelijk **bekend maken** van de conventionele brugpensioenmogelijkheid gebruik te willen maken (zie formulier onderaan dit document - pagina 9)
- zij zullen van het conventioneel brugpensioen kunnen genieten tot op de datum waarop hun **rustpensioen** ingang vindt;
- de werknemers moeten bovendien op het ogenblik van ontslag voldoen aan één van de volgende **anciënniteitsvoorwaarden** :

▪ **Vanaf 01.01.2008:**

**Werknemers die de leeftijd van 56 jaar bereikt hebben :**

- ofwel **minstens 33 jaar** in **loondienst** gewerkt hebben, waarvan **20 jaar nachtarbeid** (in de zin van NAR-CAO nr. 46).
- Ofwel **een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen, waarvan 78 werkdagen gepresteerd zijn voor de leeftijd van 17 jaar** (waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van het leerlingenwezen welke zich situeren voor 1 september 1983) en dit in de zin van de CAO nr 92.

**Werknemers die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben:**

- **minstens 30 jaar** in **loondienst** zijn geweest (**26 jaar** voor de **werkneemsters**).

## Werknemers die de leeftijd van **58 jaar** bereikt hebben:

- **Vanaf 01.01.2008 tot en met 31/12/2009**
  - **minstens 35 jaar** in **loondienst** gewerkt hebben (**30 jaar** voor de **werkneemsters**).
- **Vanaf 01.01.2010**
  - **minstens 37 jaar** in **loondienst** gewerkt hebben (**33 jaar** voor de **werkneemsters**).

## 2. INDIENING VAN DE AANVRAAGDOSSIER TOT TERUGBETALING

De werkgever zal aan het Fonds de volgende documenten bezorgen :

- de **inlichtingsbladen** betreffende de identiteit van de werkgever en bruggepensioneerde, de anciënniteit, alsook de berekening van de brugpensioenvergoeding. Deze formulieren kunnen ook gedownload en afgeprint worden **vanaf de pagina's 8-9-10 van dit document**
- een kopie van het formulier **C4**
- een kopie van de **gedetailleerde individuele rekening/loonfiches** van de werknemer **betreffende de 12 laatste achtereenvolgende maanden voorafgaandelijk** aan de maand waarin het brugpensioen ingaat.  
Op deze gedetailleerde individuele rekeningen/loonfiches dient het detail, van alle brutolonen die onderworpen zijn aan de RSZ, vermeld te worden, opgesplitst per prestatie-element, alsook het aantal overeenkomstige dagen
- een kopie van het **C63-formulier** afgeleverd en ingevuld door de RVA, waarin de aanwerving bevestigd wordt van een volledig uitkeringsgerechtigd werkloze ter vervanging van de bruggepensioneerde. Dit C63-formulier is enkel nodig indien de bruggepensioneerde jonger is dan 60 jaar op het moment dat zijn brugpensioen ingaat

In geval de werkgever de bruggepensioneerde niet kan vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigd werkloze, kan hij **vrijstelling** van deze vervangingsplicht aanvragen hetzij bij de regionale RVA-directeur (bij gebrek aan geschikte kandidaat) hetzij bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (in geval van herstructurering)

- een kopie van het **formulier** (zie kopie van het nodige formulier, laatste pagina van dit document) waarin de RVA de **familiale lasten** en het **dagbedrag van de werkloosheidsvergoeding** van de bruggepensioneerde bevestigt (op het moment dat het brugpensioen ingaat). Dit formulier dient door de (kandidaat) bruggepensioneerde via de uitbetalingsinstelling (vakbond of HWV) aangevraagd te worden bij de **RVA**
- Voor **bruggepensioneerden** die **56 of 57 jaar** zijn op de **aanvangsdatum van het brugpensioen**, verzoeken wij u ons een kopie te bezorgen van het **C17-Formulier - "Beroepsverleden – antwoord"**, ingevuld, gestempeld en afgeleverd door de **RVA**.  
Op basis van het C17-Formulier - "Beroepsverleden-antwoord" zal het SFTL bepalen of de terugbetaling van de aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding zal starten vanaf 56 jaar dan wel vanaf 58 jaar.  
Bij gebrek aan dit formulier zullen de terugbetalingen d'office vanaf 58 jaar starten.  
Indien de arbeider geen aanvraag heeft ingediend bij de RVA voor de berekening van zijn beroepsverleden, kan hij dit vooralsnog doen aan de hand van het formulier : **C17-**

**beroepsverleden** dat u kan downloaden via de link :

[http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Language=NL&Path=D\\_opdracht\\_BP/&Items=4](http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Language=NL&Path=D_opdracht_BP/&Items=4)

Na ontvangst van deze documenten onderzoekt het Sociaal Fonds de aanvraag en deelt de werkgever het definitieve bedrag en het toegekende dossiernummer mee.

De werkgever verbindt er zich toe aan het Sociaal Fonds alle wijzigingen betreffende het dossier mee te delen in de loop van het trimester waarin de wijzigingen zich voordoen.

## 2. TERUGBETALING AAN DE WERKGEVERS

Voor de arbeiders **die jonger zijn dan 60 jaar (56 jaar tot 59 jaar)**, kan de werkgever, mits aan bovenvermelde toekenningsvoorwaarden voldaan is, ten laste van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek de terugbetaling bekomen van de **bruto** aanvullende brugpensioenvergoeding op voorwaarde dat hij de **bruggepensioneerde vervangt door een volledig uitkeringsgerechtigd werkloze**.

Voor de arbeiders die de leeftijd van **60 jaar** hebben bereikt, is de **vervanging niet verplicht**.

Aan de vervangingsplicht is voldaan indien :

- a) voor de vervanger een werkloosheidsattest "**C63**" werd afgeleverd door het werkloosheidsbureau (of een vrijstelling van de vervangingsplicht).
- b) de vervanger in dienst treedt tussen de eerste dag van de vierde maand voorafgaand aan de ingangmaand van het brugpensioen en de eerste dag van de derde maand volgend op de ingangmaand van het brugpensioen.

De vervanging moet gedurende 36 maanden worden gegarandeerd.

**Bovendien** kan de werkgever enkel terugbetaling bekomen indien hij :

- a) sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van het brugpensioen behoort tot de RSZ-categorie 083;
- b) behoort tot de RSZ-categorie 083 gedurende de periodes waarvoor hij aanvullende vergoeding terugvordert van het Sociaal Fonds.

Momenteel betaalt de werkgever 7,75% patronale bijdrage bestemd voor het Sociaal Fonds. Slechts **0,15 %** patronale bijdrage wordt toegewezen aan de terugbetaling van de aanvullende brugpensioenvergoeding. Dat betekent dat de aanvragen tot terugbetaling zijn beperkt.

Het is bijgevolg noodzakelijk vooraf contact op te nemen met het Sociaal Fonds om te weten of een dossier, rekening houdend met de budgettaire situatie, nog in aanmerking komt voor de terugbetaling.

**De bijzondere werkgeversbijdragen** verschuldigd op de brugpensioenen blijven ten laste van de werkgever en worden bijgevolg niet terugbetaald door het Sociaal Fonds.

### **3. BEDRAG VAN DE AANVULLENDE CONVENTIONELE BRUGPENSIOENVERGOEDING**

Het **bruto bedrag** van de aanvullende brugpensioenvergoeding is gelijk aan de **helft** van het **verschil tussen het netto refertemaandloon en de werkloosheidsuitkering**.

Het netto refertemaandloon is gelijk aan het **bruto refertemaandloon**, begrensd tot **€ 3.476,03** (grensbedrag sinds 01.09.09), verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage en fiscale inhouding. Het bruto refertemaandloon wordt berekend in functie van het **refertedagloon**.

Het **bruto refertedagloon** wordt bekomen door het bruto RSZ-loon van de effectief gepresteerde dagen van de laatste 12 gewerkte maanden te delen door het aantal effectief gepresteerde dagen in deze periode.

Het bruto refertedagloon wordt in het **vijfdagen**uurrooster vermenigvuldigd met **65/3** en in het **zesdagen-uurrooster** met **78/3**. Zo bekomt men het bruto refertemaandloon.

Het bruto refertemaandloon (begrensd zoals bepaald in artikel 6 van de NAR-CAO nr. 17) wordt verminderd met de persoonlijke RSZ-bijdragen en de normale bedrijfsvoorheffing. De Raad van Beheer van 04.02.1999 besliste de **RSZ-afhouding op het loon aan 100%** toe te passen met terugwerkende kracht vanaf 01.01.1997.

Vanaf 01.01.2010 wordt rekening gehouden met de werkbonus voor de berekening van de aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding.

Het **netto refertemaandloon** dat zo wordt berekend, wordt op de euro naar boven afgerond.

#### **Deeltijdse werknemers**

Voor **deeltijdse werknemers** die voor de werkloosheid gelijkgeschakeld worden met een voltijdse werknemer, zal ook het netto referteloan door de werkgever berekend worden op voltijdse basis.

#### **Arbeiders gedomicilieerd in de EER**

De aanvullende brugpensioenvergoeding zal toegekend worden aan **buitenlandse arbeiders die hun hoofdverblijfplaats hebben in een land van de EER** en die voldoen aan de toekenningsvoorwaarden van de CAO 17 alsook aan de leeftijd- en anciënniteitsvoorwaarden opgelegd door de Belgische regelgeving betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen. De aanvullende brugpensioenvergoeding zal in dergelijk geval berekend worden alsof de arbeiders werkloosheidsuitkeringen in België zouden ontvangen.

## BEREKENING AANVULLENDE CONVENTIONELE BRUGPENSIOENVERGOEDING\*

**REFERTEPERIODE** = de laatste 12 loonfiches, voorafgaand aan de maand waarin het brugpensioen aanvangt.

**BRUTO RSZ-LOON** = het brutoloon van de **effectief gepresteerde dagen** van de referteperiode.

### STAP 1 : BRUTO REFERTE-DAGLOON

=  $\frac{\text{Bruto RSZ-loon referteperiode}}{\text{Aantal effectief gepresteerde dagen referteperiode}}$  = € per dag

### STAP 2 : BRUTO REFERTEMAANDLOON

- In een vijfdagenuurrooster: bruto refertedagloon x 65/3
- In een zesdaagenuurrooster: bruto refertedagloon x 78/3

### STAP 3 : NETTO REFERTEMAANDLOON

= Bruto refertemaandloon	= .....
- R.S.Z.-werknemer (13,07 % brutoloon <b>aan 100%</b> )	- .....
+ Werkbonus	+ .....
= Belastbaar refertemaandloon	= .....
- Bedrijfsvoorheffing	- .....
= Netto refertemaandloon	= .....
→ <b>Afgerond op de euro naar boven</b>	= .....

### STAP 4 : AANVULLENDE CONVENTIONELE BRUGPENSIOENVERGOEDING

=  $\frac{\text{het afgerond netto refertemaandloon} - 26 \text{ dagen werkloosheidsvergoeding}}{2}$

=  $\frac{\text{.....} - \text{.....}}{2}$  = ..... €

## 6. PROCEDURE TERUGBETALING aan de WERKGEVER

Op het **einde van ieder trimester** bezorgt de werkgever aan het Sociaal Fonds het formulier "**Verklaring betreffende de betaling van de aanvullende brugpensioenvergoeding**" (cf. specimen : pagina 11 van dit document) waarin hij verklaart de aanvullende vergoeding aan de betrokken bruggepensioneerde te hebben betaald.

Als **bewijs van betaling** van de aanvullende vergoeding dient hij bij deze verklaring een **kopie** te voegen van de **maandelijkse loonfiches of de individuele rekening**.

De terugbetaling van de aanvullende brugpensioenvergoeding aan de werkgever gebeurt op basis van bovengenoemde documenten.

Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek kan niet meer verplicht worden de terugbetaling van de aanvullende vergoeding uit te voeren **indien de verklaring** ingediend wordt met **een vertraging van meer dan 6 maanden**.

***Opmerking** : De werkgever kan terugbetaling bekomen van de aanvullende brugpensioenvergoeding van het Sociaal Fonds mits hij behoort tot de RSZ-categorie 083 gedurende de periodes waarvoor hij aanvullende brugpensioenvergoeding terugvordert aan het Sociaal Fonds.*

### **Belangrijk :**

We benadrukken nogmaals dat het Sociaal Fonds **enkel** het bruto bedrag van de aanvullende brugpensioenvergoeding **terugbetaalt aan de werkgever** (cfr.punt 2). De werkgever zelf blijft immers verantwoordelijk voor de betaling ervan aan de bruggepensioneerde en is bijgevolg de **DEBITEUR** van de brugpensioenvergoeding.

Als debiteur van deze vergoeding moet de werkgever zich bij de **Rijksdienst voor Pensioenen** laten inschrijven. Deze rijksdienst kent aan de debiteur een inschrijvingsnummer toe en stelt hem in kennis van de te vervullen formaliteiten in verband met de aangifte van de brugpensioenvergoeding en de eventueel te verrichten stortingen.

Voor verdere inlichtingen in verband met het aanvullend conventioneel brugpensioen, kunt u contact opnemen met : [christine.de.croock@sftl.be](mailto:christine.de.croock@sftl.be)

**AANVRAAGFORMULIER VOOR DE TERUGBETALING VAN DE AANVULLENDE  
CONVENTIONELE BRUGPENSIOENVERGOEDING**

**1. INLICHTINGEN OVER DE WERKGEVER**

Naam firma : .....  
Adres : .....  
Postcode : ..... Gemeente : .....  
telefoon : .....  
Fax : .....  
E-mail : .....  
RSZ-NUMMER : 0 8 3 - ..... - .....  
Bankrekening : .....

**2. ARBEIDSCONTRACT**

De betreffende werknemer was tewerkgesteld als :

- chauffeur
- niet-rijdend personeel : functie : .....

Datum indiensttreding : .....  
Aantal uren per week : ..... / week  
Aantal dagen per week : ..... dagenstelsel

Werd de arbeidsovereenkomst door de werkgever beëindigd ? .....  
Datum verzending opzeg per aangetekende brief : .....  
Duur van de opzegperiode : .....  
Datum uitdiensttreding : .....

De werkgever verklaart dat de hierboven vermelde gegevens juist en volledig zijn.

Opgemaakt te ..... op .....

Stempel van de onderneming

Handtekening van de werkgever

### 3. INLICHTINGEN OVER DE WERKNEMER

#### Persoonlijke gegevens :

Naam + voornaam : .....

Adres : .....

Postcode : ..... Gemeente : .....

Telefoon : .....

RIJKSREGISTERNUMMER : .....

Geboortedatum : .....

Burgelijke stand : .....

Gezinslast :  echtgeno(o)t(e) ten laste  
 kind(eren) ten laste : .....  
 andere perso(o)n(en) ten laste : .....  
 alleenstaande  
 gehandicapte perso(o)n(en) ten laste : ..... (tenminste 66%)

In het kader van **deeltijds tijdskrediet**, gelieve ons te bevestigen of voorafgaand aan het tijdskrediet de betrokken arbeider tewerkgesteld was met een voltijds arbeidscontract in een :

- 5 dagen stelsel  
 6 dagen stelsel

**De werknemer verklaart uitdrukkelijk gebruik te willen maken van het conventioneel brugpensioen.**

Oprecht en volledig verklaard,

Handtekening van de werknemer.

#### Beroepsloopbaan :

##### ▪ **Vanaf 01.01.2008:**

- a. Werknemers die de leeftijd van **56** jaar bereikt hebben, moeten bewijzen dat zij ofwel **minstens 33 jaar** in **loondienst** gewerkt hebben, waarvan **20 jaar nachtarbeid** (in de zin van NAR-CAO nr. 46). Ofwel **een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen, waarvan 78 arbeidsdagen gepresteerd zijn voor de leeftijd van 17 jaar** (waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van het leerlingenwezen welke zich situeren voor 1 september 1983) en dit in de zin van de CAO nr 92.
- b. Werknemers die de leeftijd van **60** jaar bereikt hebben, moeten bewijzen dat zij: **minstens 30 jaar** in **loondienst** zijn geweest (**26 jaar** voor de **werkneemsters**).

##### ▪ **Vanaf 01.01.2008 tot en met 31/12/2009**

- c. Werknemers die de leeftijd van **58** jaar bereikt hebben, moeten **minstens 35 jaar loondienst** bewijzen (**30 jaar** voor de **werkneemsters**).

##### ▪ **Vanaf 01.01.2010**

- d. Werknemers die de leeftijd van **58** jaar bereikt hebben, moeten **minstens 37 jaar loondienst** bewijzen (**33 jaar** voor de **werkneemsters**).

Sociaal Fonds Transport en Logistiek

Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht bij KB van 05.12.73 (B.S. 15.01.74)

[www.sftl.be](http://www.sftl.be) – [info@sftl.be](mailto:info@sftl.be) – de Smet de Naeyerlaan 115, 1090 Brussel – Tel. 02/424.30.80 – Fax 02/424.05.34



**VERKLARING BETREFFENDE DE BETALING VAN DE AANVULLENDE  
BRUGPENSIOENVERGOEDING  
TRIMESTRIEEL TE VERSTUREN**

ONDERGETEKENDE : .....

vertegenwoordiger van de FIRMA : .....

ADRES : .....

POSTCODE : ..... GEMEENTE : .....

RSZ NR : 083 - ..... - .....

**verklaart dat hij de aanvullende brugpensioenvergoeding betaald heeft aan :**

NAAM BRUGGEPENSIONNEERDE .....

RIJKSREGISTERNUMMER .....

DOSSIERNUMMER **P** ...../.....

EMAIL : .....

Periode	Brutobedrag werkloosheids- uitkering	Brutobedrag aanvullende BPvergoeding	bijzondere werkgeversb ijdragen	Bedrijfsvoor- heffing	Nettobedrag aanvullende Bpvergoeding

**Gelieve de aanvullende vergoedingen ten belope van €..... bruto terug te betalen  
per bankoverschrijving op rekeningnummer .....-.....-.....**

Naam en handtekening

☞ een kopie van de maandelijkse loonfiches of de individuele rekening betreffende de aanvullende vergoeding voor de betrokken periode dienen bij dit document gevoegd te worden.



**AFSCHEIDSPREMIE**  
**Aanvraag tot terugbetaling**

**Vak in te vullen door de werkgever**

Naam van de firma ..... R.S.Z.n° .....

Adres.....

Ondergetekende werkgever verklaart op zijn eer dat de arbeider:

1° met (brug)pensioen is vanaf ..... (datum)

2° een bruto afscheidspremie van € 86,60 ontvangen heeft.

3° a) in zijn dienst is geweest sedert minstens 5 jaar tijdens de 10 jaren voorafgaand aan de aanvang van het (brug)pensioen (\*)

b) in dienst is geweest van ondernemingen van goederenvervoer en/of goederenbehandeling van de RSZ-categorie 083 sedert minstens vijf jaar tijdens de 10 jaren voorafgaand aan de aanvang van het (brug)pensioen (\*)

Naam en adres van de ondernemingen

.....  
.....  
.....

Datum.....

Vermelding "Echt en waarachtig verklaard" +  
handtekening van de werkgever

Rekeningnummer **van de onderneming** voor terugbetaling : .....-..... -  
.....

**Vak in te vullen door de werknemer**

Naam..... Rijksregisternr.....

Adres.....

erkent een afscheidspremie ontvangen te hebben van zijn werkgever voor een bruto bedrag van € 86,60.

Datum.....

Vermelding "Echt en waarachtig verklaard" +  
Handtekening van de werknemer

(\*) schrappen wat niet past

**Antwoord op een vraag afkomstig van de debiteur van de**

## aanvullende vergoeding brugpensioen

De gegevens met betrekking tot het bedrag van de werkloosheidsuitkering en de gezinstoestand van de bruggepensioneerde worden door de uitbetalingsinstelling van de bruggepensioneerde werknemer meegedeeld aan de debiteur van de aanvullende vergoeding.

Ingevolge uw aanvraag deel ik u echter de volgende inlichtingen mee:

### De betrokken bruggepensioneerde:

Voornaam en Naam .....

Straat en nummer .....

Postcode en Gemeente .....

Rijksregisternr. (INSZ) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_

### De gevraagde inlichtingen:

Gegevens geldig op de datum van afgifte van dit attest.

Begindatum van het brugpensioen \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Stelsel volle uitkeringen:

Bruto dagbedrag van de werkloosheidsuitkeringen: ..... Eur

Stelsel halve uitkeringen:

..... halve uitkeringen per week

Brutobedrag van de halve werkloosheidsuitkeringen: ..... Eur

Het loon dat als basis diende voor de berekening van de werkloosheidsuitkering wordt "gecodeerd". Elke code stemt overeen met een uitkeringsbedrag. De codes zijn opgenomen in barema's die beschikbaar zijn bij de RVA.

Cijfercode: .....

Gegevens geldig op de datum van afgifte van dit attest.

Gezinslast in de zin van artikel 110 van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering:

ja       neen

### Handtekening

Datum : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Handtekening

Contactpersoon : .....

Telefoon : .....