

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018 van het Paritair Comité 140 (PC 140.00) voor het Vervoer en de Logistiek betreffende het sectoraal pensioenstelsel ingericht in de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of de goederenbehandeling voor rekening van derden

Preambule

Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, afgekort SFTL en Pensio TL, het organisme voor de financiering van pensioenen dat het Sectoraal Pensioenstelsel beheert en uitvoert, hebben een verzekeringsovereenkomst gesloten met INTEGRALE NV, erkende verzekeringsmaatschappij (toegelaten door de Nationale Bank van België onder het nummer 0221.518.504) voor het beheer van de Onthaalstructuur zoals bedoeld in het Pensioenreglement van het Sectoraal Pensioenstelsel.

Recent besliste INTEGRALE om haar verzekeringsportefeuille over te dragen aan Monument Assurance Belgium. De verwachting is dat de Onthaalstructuur zal overgenomen en voortgezet worden door Monument Assurance Belgium.

De sociale partners van het Paritair Comité 140 (PC 140.00) voor het Vervoer en de Logistiek betreffende het sectoraal pensioenstelsel ingericht in de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of de goederenbehandeling voor rekening van derden hebben evenwel beslist om het Sectoraal Pensioenstelsel aan te passen voor wat betreft de thans voorziene Onthaalstructuur. De sociale partners wensen niet langer de optie te behouden betreffende een overdracht naar de Onthaalstructuur voor de uitgaande reserves zoals bedoeld in het Pensioenreglement van het Sectoraal Pensioenstelsel en zulks met ingang van 1 januari 2022.

Dit betekent dat het voorwerp van de bestaande verzekeringsovereenkomst met INTEGRALE of, na overname, met Monument Assurance Belgium, dienovereenkomstig zal gewijzigd worden en dat ook het Pensioenreglement van het Sectoraal Pensioenstelsel moet aangepast worden aan deze nieuwe situatie. De optie om uitgaande reserves over te dragen naar de Onthaalstructuur wordt geschrapt. De Onthaalstructuur wordt behouden voor de andere doeleinden bepaald in het Pensioenreglement.

Bijgevolg zijn Partijen samengekomen om deze collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten en het Pensioenreglement van het Sectoraal Pensioenstelsel dienovereenkomstig te wijzigen met ingang van 1 januari 2022.

Tegelijk worden enkele andere bepalingen licht aangepast, voornamelijk deze van hoofdstuk VIII betreffende de "Informatie", waar het begrip "pensioenfiche" vervangen wordt door het begrip 'pensioenoverzicht' conform het gewijzigd wettelijk kader.

Het Pensioenreglement vormt de bijlage nr.1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst die het Sectoraal Pensioenstelsel inricht, zoals laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018. Bijlage nr.1 wordt gewijzigd zoals hierna bepaald en een nieuwe, gecoördineerde tekst van het Pensioenreglement wordt gehecht als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bijlage nr.2 en bijlage nr.3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018 betreffende het Sectoraal Pensioenstelsel worden niet gewijzigd.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die vallen onder het ressort van het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

§2. Het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt niet ten opzichte van het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018. De bepalingen van artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2022 blijven bijgevolg ongewijzigd van toepassing.

Artikel 2 - Doel en voorwerp van de overeenkomst

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om het Pensioenreglement van het Sectoraal Pensioenstelsel aan te passen aan de beslissing om de Onthaalstructuur niet meer aan te bieden voor overdrachten van uitgaande reserves.

§2. Tegelijk worden enkele andere bepalingen aangepast, zoals nader bepaald in artikel 3 hieronder.

Artikel 3 - Wijzigingen aan bijlage 1 bij de cao van 22 november 2018

De volgende bepalingen van bijlage nr. 1 bij de cao van 22 november 2018 worden gewijzigd als volgt:

§1. In artikel 1 wordt het voorwerp aangepast omwille van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Zo worden in artikel 1.1 :

- in het eerste lid : de datum van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst toegevoegd ;
- in het derde lid : de bepaling geschrapt dat het Pensioenreglement een bijlage vormt bij

de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018 aangezien het Pensioenreglement (in zijn gecoördineerde versie) gehecht wordt als bijlage bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ;

- het vierde lid vervangen als volgt: “De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 wijzigt, met ingang van 1 januari 2022 de bijlage nr.1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018, die het Pensioenreglement bevatte. Dit reglement is de gecoördineerde versie van het Pensioenreglement na de wijzigingen ervan door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 en bepaalt het Sectoraal Pensioenstelsel zoals van toepassing vanaf 1 januari 2022.”;

- in het vijfde lid wordt de eerste zin geschrapt en de bepaling wordt vervangen als volgt: “Bijlage nr. 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018 betreft de bijdragen tot het Sectoraal Pensioenstelsel en werd niet gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021; Bijlage nr. 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2018 betreft de opting out modaliteiten die qua inhoudelijke principes gelijk blijven aan wat initieel van toepassing was en die evenmin gewijzigd werden door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021”

In artikel 1.3 wordt het KBO nummer van Pensio TL toegevoegd in het tweede lid : “en met ondernemingsnummer 0843.739.751”.

§2. In artikel 2, dat de definities bepaalt, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- In de definitie van de **Kostenbijdrage** wordt in het vijfde lid “nr.’ toegevoegd tussen de woorden “bijlage” en “2”.

- De definitie van **Onthaalstructuur** wordt gewijzigd als volgt: “De verzekeringsovereenkomst gesloten door de Inrichter met een instelling die beantwoordt aan de voorwaarden van de wet voor het beheer van (i) de door Actieve Aangeslotenen bij hun vroegere werkgever verworven pensioenrechten die op hun vraag overgedragen worden naar de Pensioeninstelling van de Inrichter en (ii) voor het beheer van de individuele voortzetting van Passieve Aangeslotenen zoals bepaald in artikel 33 van de WAP (voor zover van toepassing). De overeenkomst van de Onthaalstructuur is (mede)omschreven door het OFP voor de uitvoering van de omzetting van kapitalen in renten op vraag van de Aangeslotene of Begunstigde overeenkomstig artikel 25 van het Pensioenreglement.”

§3. In artikel 16 - **Begunstigde** wordt de nummering in het eerste lid gecorrigeerd (1 - 2 - 3 - 4) in plaats van “1-2-2-3” en de daaropvolgende tekst “2. Bij ontstentenis Pensio TL” wordt vervangen door de volgende zin “Indien er geen Begunstigde is, betaalt Pensio TL geen Overlijdenskapitaal uit”.

§4. In artikel 19 - **Datum van betaling – Overlijdenskapitaal** wordt een typo gecorrigeerd in het woord “bepalingen”.

§5. In artikel 23 - **Opties bij Uittreding** wordt in het derde lid de derde keuzemogelijkheid geschrapt. De nummering wordt aangepast.

§6. In artikel 24 - **Inkomende en uitgaande reserves** wordt de titel gewijzigd in “Inkomende reserves” aangezien de Onthaalstructuur niet meer aangeboden wordt voor uitgaande reserves. Het tweede lid van artikel 24 wordt ook geschrapt.

§7. In artikel 26 - **Jaarlijkse pensioenfiche** wordt de titel gewijzigd in “Jaarlijkse pensioenoverzichten”.

De tekst van het eerste lid van artikel 26 wordt gewijzigd als volgt: “Pensio TL deelt éénmaal per jaar aan de (Actieve) Aangeslotenen bedoeld in de wet, een pensioenoverzicht mee waarop alle wettelijk voorgeschreven gegevens vermeld worden. Voor de goede orde wordt gepreciseerd dat voor wat betreft de periode gesitueerd vóór 1 januari 2016, een jaarlijkse pensioenfiche bezorgd werd aan alle Aangeslotenen en dat vanaf 1 januari 2016, overeenkomstig de toepasselijke wetgeving ter zake, de jaarlijkse pensioenfiche bezorgd wordt aan de Actieve Aangeslotenen. Vanaf 2019 wordt de pensioenfiche “pensioenoverzicht” genoemd. Bij deze gelegenheid wordt meegedeeld dat het Pensioenreglement op eenvoudig verzoek kan verkregen worden bij Pensio TL.”

§8. In artikel 29 - **Verplichtingen van Aangeslotenen, Begunstigden en Rechthebbenden m.b.t. actuele informatie en stavingstukken** worden de woorden “pensioenfiche” en “pensioenfiches” vervangen door de woorden “pensioenoverzicht” en “pensioenoverzichten”.

§9. In artikel 32 - **Financieel evenwicht** worden de woorden “de jaarlijkse pensioenfiche” vervangen door de woorden “het jaarlijkse pensioenoverzicht”.

Artikel 4 - Bijlage

§1. De bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is de nieuwe gecoördineerde versie van het Pensioenreglement van het Sectoraal Pensioenstelsel, na integratie van de wijzigingen die door deze collectieve arbeidsovereenkomst worden aangebracht, die aldus de nieuwe bijlage nr.1 wordt bij de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het Sectoraal Pensioenstelsel.

§2. De bijlage maakt integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5 - Duur

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

§2. Het Sectoraal Pensioenstelsel is van toepassing sinds 1 juli 2011 en bestaat voor onbepaalde duur.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten die inzake het aanvullend sectoraal pensioenstelsel gesloten werden (collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 september 2011, 15 december 2016, 17 mei 2018 en 22 november 2018 gesloten binnen het Paritair Comité 140 en gekend onder de nummers 106705/CO/140.0409, 137207/CO/140, 146.632/CO/140 en 149433/CO/140.

§4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen. Deze opzegging moet schriftelijk gebeuren, met inachtneming van alle wettelijke bepalingen en per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité, die zonder verwijl alle ondertekenende partijen hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis stelt.

Een opzeg van zes maanden moet in acht genomen worden. De termijn neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de datum waarop het aangetekend schrijven verstuurd werd.

Artikel 6 - Algemene bepalingen

§1. Indien één of meerdere bepalingen nietig zouden zijn of ongeldig of zonder uitwerking verklaard zou(den) worden, blijven, onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen, alle andere bepalingen onverminderd van toepassing en uitwerking behouden.

§2. In zulk geval alsook in de gevallen waar de geldigheid of uitwerking van de volledige overeenkomst in gevaar komt, verbinden de ondertekenende organisaties zich ertoe om zonder verwijl onderhandelingen op te starten met het oog op een regeling of, bij gebreke ervan binnen zes maanden, om de situatie en de gevolgen van dergelijke ongeldigverklaringen vast te stellen.